

株式会社 QOOL キャリア 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 6月 1日～ 2028年 5月 31日までの3年間

2. 内容

目標1：契約した労働時間を超えた労働は1ヶ月平均10時間未満を目指す

<対策>

- 2025年 6月～ 各サービスにおける業務量の見直し、業務体制の見直し、複数担当者制実施
- 2026年 6月～ 各サービスにおける業務委託要員の確保

目標2：有給休暇取得率90%以上

<対策>

- 2025年 6月～ 3ヶ月に1度、全従業員へ有給取得状況を周知
- 2026年 6月～ 連続休暇の取得推進

目標3：育児休業等の制度についての従業員向けのパンフレットを作成し、制度の周知を図る

<対策>

- 2025年 6月～ 制度に関するパンフレットの作成・周知